

まったく新しい学びの場、hintへようこそ
hint welcome book

【hintゼミ ウェルカムブック】

ver 1.0.0 [2023年度]

『だから僕たちは、組織を変えていける』
著者 齊藤 徹



hint は「幸せ視点の経営学」を学ぶ場所

卒業後もずっと寄り添い、あなたの応援団になる
「生涯の学びの場」を目指しています。

はじめに、わたしたちが大切にしていること
についてお話したいと思います。

幸せ視点の学びの場、"hint"ってどんなところ？

幸せって
なんだろう？

幸せ視点の
経営とは？

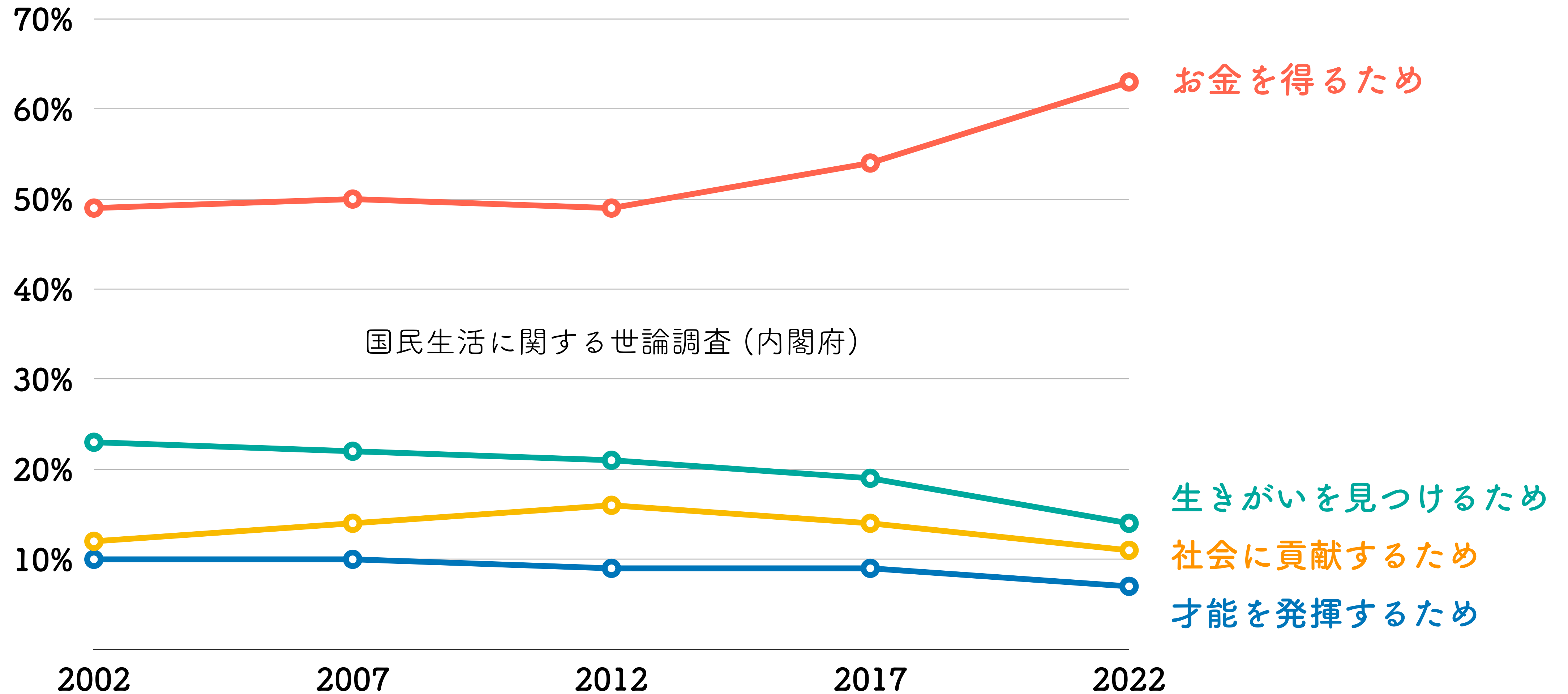
hint って
どんなところ？

h!nt

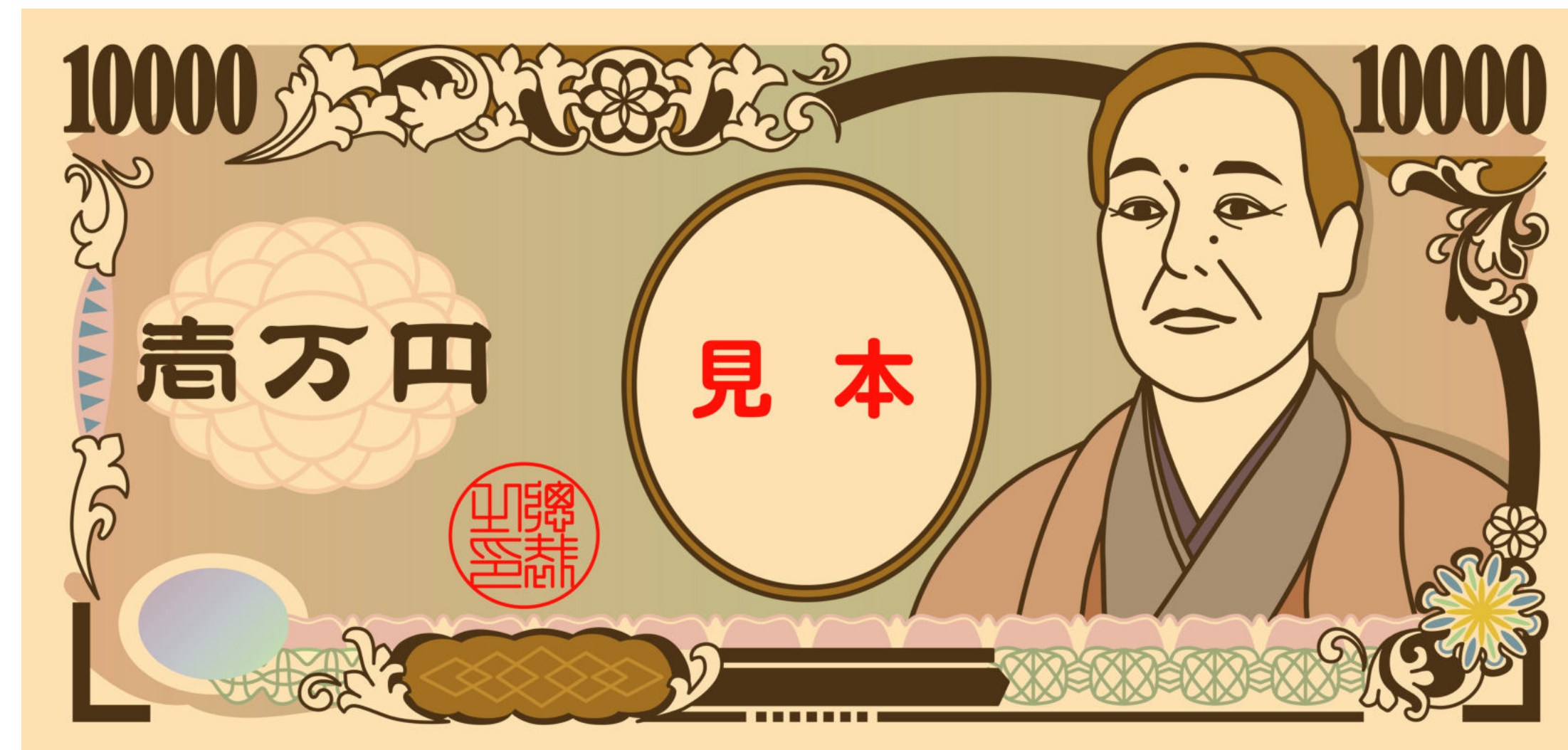
幸せってなんだろう？



あなたが働く目的は何ですか？

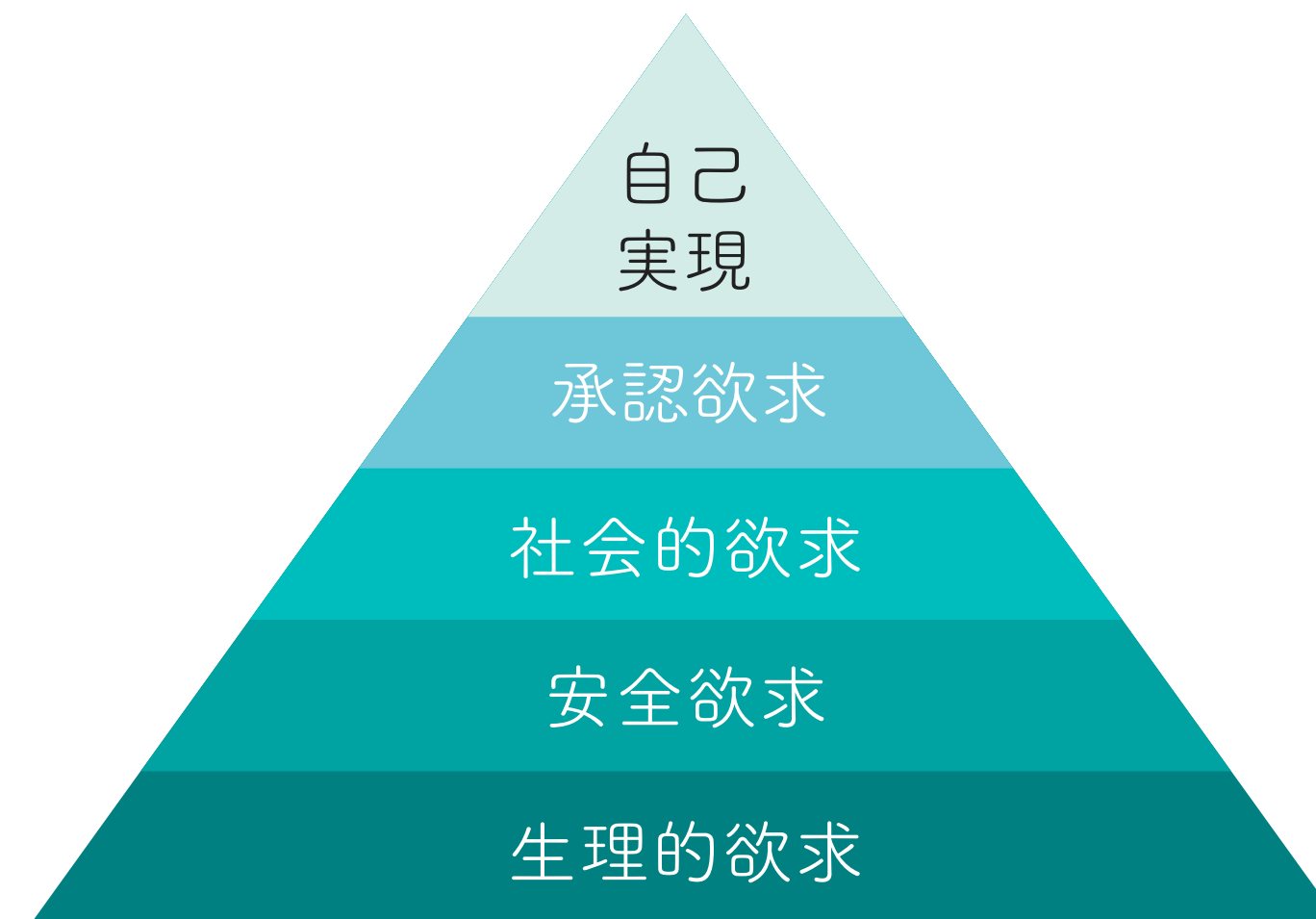


「**お金**」自体は、単なる「**紙**」「**金属**」「**情報**」である。
発行する国家の信用が崩壊すれば「**お金**」は無価値になる。
「**お金**」とは、**ひとつの約束事**に過ぎないとも言える。



では、その「**約束**」とはなにか。
そして「**なにか**」と等価のものと交換できるということ。
では、その「**なにか**」とはなんだろう。

安心したい。自由に生きたい。家族の笑顔がみたい。
もっといいところに住んで、美味しいものを食べたい。
もっときれいになりたい。ずっと健康でいたい。
もっと大きなことがしたい。みんなに尊敬されたい。



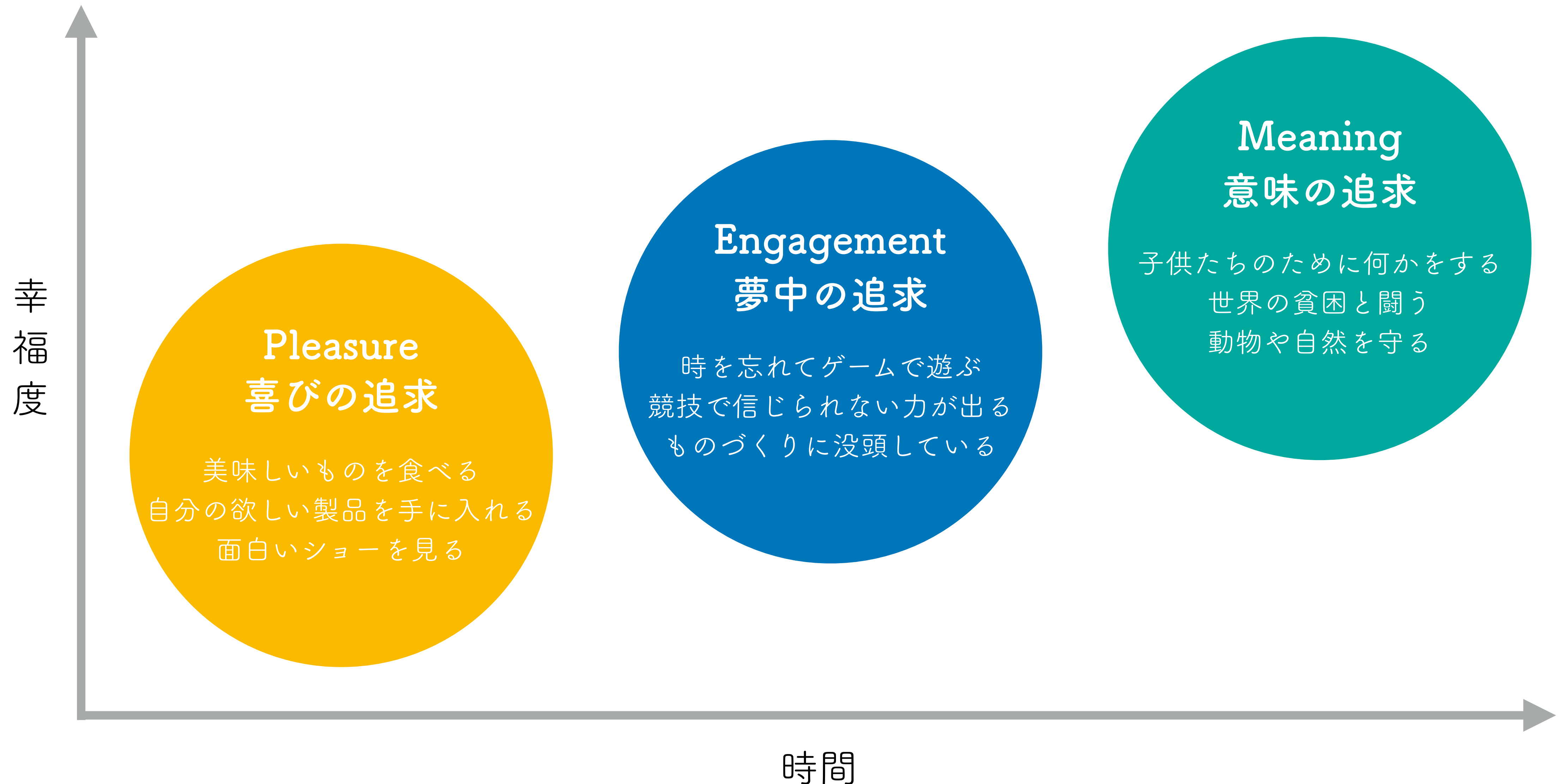
それは、なぜ？

幸福こそ、人間にとって
究極の目的であり、
最高善である。

アリストテレス

幸福：エウダイモニア
人生の長きにわたる幸せ

ポジティブ心理学の父、セリグマンによる「幸福感、3つのタイプ」



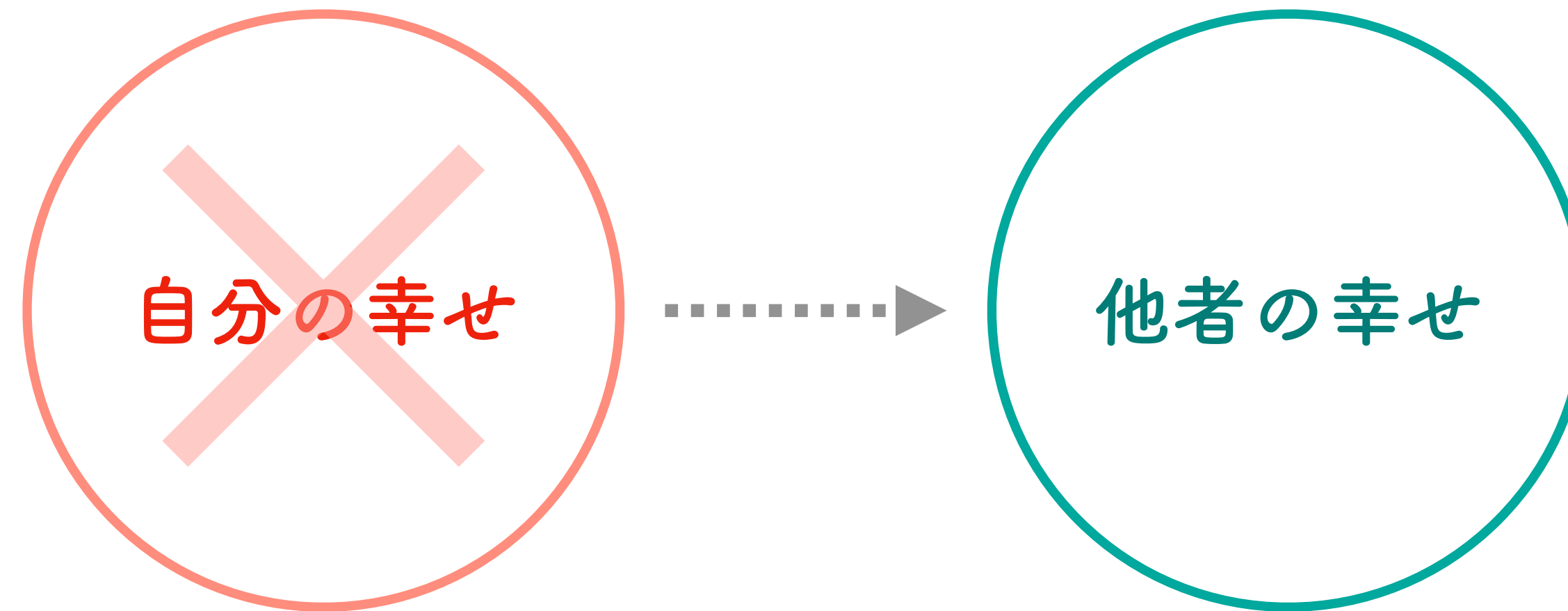
「意味のある人生」とは…

「自分より大きな何か」に捧げるために

「自分の最も高い強み」を使うこと

「意味のある人生」とは…

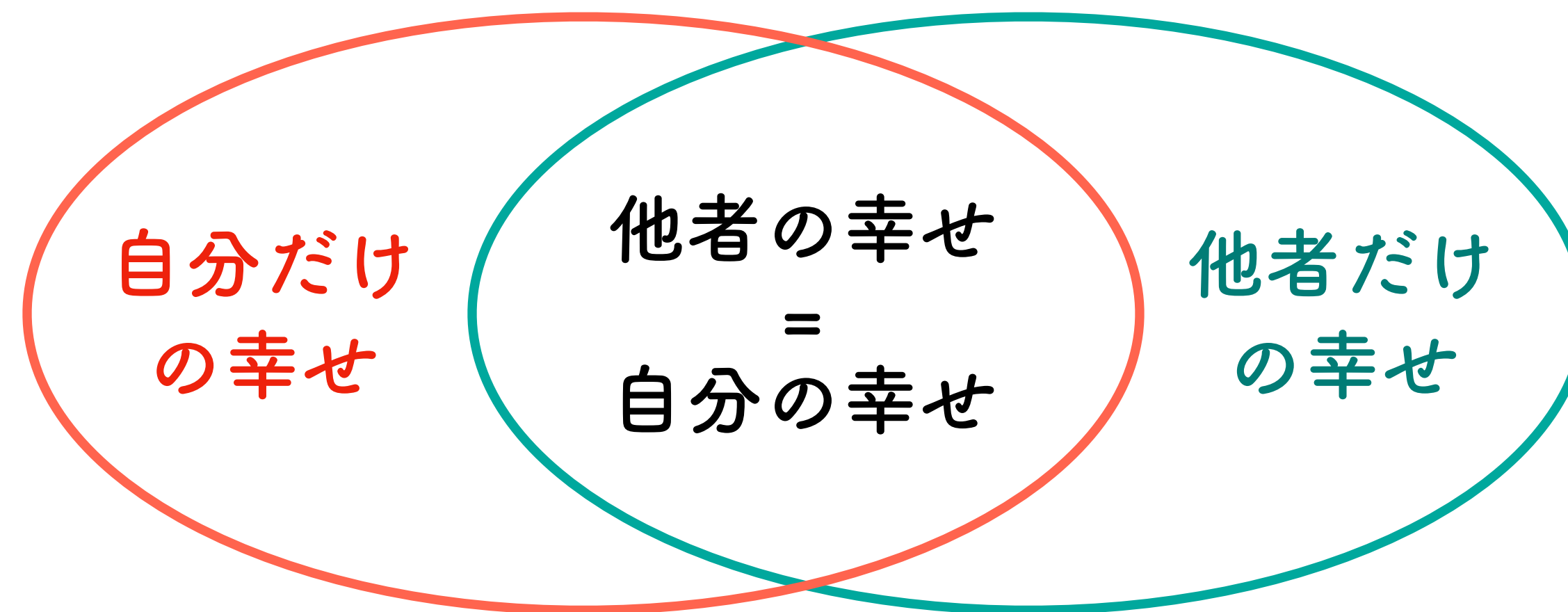
「自分より大きな何か」に捧げるために
「自分を滅して奉公すること」ではない



滅私奉公：私心や私欲を捨てて、国や社会など公のために尽くすこと

「意味のある人生」とは…

「自分より大きな何か」に捧げるために
主体的に「自分の最も高い強み」を使うこと



物質的な妥協点を見つけることではない。「他者の幸せ」が「自分の幸せ」につながるという感覚

hintゼミは

一人ひとりが「**人生の意味**」を発見し、
その実現のためのメソッドとして、
「**幸せ視点の経営**」を学ぶ場所です。

h!nt

幸せ視点の経営って？



What's **the purpose** of business ?

ビジネスの**目的**とはなにか？

ミシガン大学教授 ジェームズ・ウォルシュ

参考：入山章栄「世界標準の経営理論」

法は正義のために。医学は健康のために。そしてビジネスは[]のために

我々はビジネススクールで、空欄に埋める言葉を考えるよう学生に何度も伝えてきた。しかし、この問いを学生に問いかけると決まって最初に訪れるのは奇妙な沈黙である。彼らは自らの口から、知っているべき答えが出てこないことに驚くのだ。

ミシガン大学教授 ジェームス・ウォルシュ / ペンシルベニア大学教授 トーマス・ドナルドソン

論文の中で、ウォルシュは「**コレクティブ・バリュー**」という概念を提示し、**その最適化こそがビジネスの目指すべきものではないか**という問題提起をしている。さらに彼は、この「**コレクティブ・バリュー**」に近い概念が「**ウェル・ビーイング**」であると認めている。「**ウェル・ビーイング**」とは「精神的、身体的、社会的に良好な状態のこと」であり、もっと直感的に言えば「一人一人がよりよく生きること」であり「**幸せ**」であることだ。

世界最大の経営学会である「**アカデミー・オブ・マネジメント**」2016年世界大会のテーマが、まさに「**ウェル・ビーイング**」だった。「**ビジネスと幸せを同期させること**」に、世界の経営学者が注目を持ち始めたのである。

テクノロジーが「知識社会の組織」に投げかけた課題

「**VUCA**^{*1}な環境」から学び、最適化し続けるには？



社員が自律する「**学習し、共感し、自走する組織**」をつくるには？



「**社員の内発的な動機**」を生み出す環境をつくるには？



「**社員の幸せ**」を成長エンジンとする組織をつくるには？

*1 … Volatility (変動性)、Uncertainty (不確実性)、Complexity (複雑性)、Ambiguity (曖昧性・不明確さ)

20世紀と21世紀、経営に対する価値基準の変化



20世紀最高の経営者 General Electric
元CEO ジャック・ウェルチ氏



21世紀のゼブラ企業 Teach for America
CEO ウェンディ・コップ氏

20世紀型 経営（お金視点）		21世紀型 経営（幸せ視点）
組織の資産の最大化	価値基準	人の幸せの最大化
独占（モノポリー）	目標	持続（サステナブル）
最短の成長（グロース）	プロセス	自然な繁栄（ナチュラル）
垂直（ヒエラルキー）	組織	水平（フラット）
計画と統制（PDCA）	マネジメント	持続的な学習（OODA）
外発的動機づけ（お金と地位）	動機	内発的動機づけ（本質的な幸せ）
お金を稼ぎ、出世する機会	仕事	楽しみ、成長し、貢献する機会

「幸せ視点の経営（知識社会にあるべき経営）」とは



- ① **社員の幸せ**が「成長エンジン」となる**組織**を営む
- ② **顧客の幸せ**が「成長エンジン」となる**事業**を営む
- ③ 組織と事業の繁栄が「**社会課題**」を解決する

「**いい組織**」 と 「**いい事業**」 は、切り離せない。

「やる気に満ちた組織」を持続的に繁栄させるには「ファンに愛される事業」が必要だし、「ファンに愛される事業」を持続的に繁栄させるには「やる気に満ちた組織」が必要です。

組織(ウチ)と事業(ソト)は「**パーパス**」によって**一貫性**を持ち
個人の幸せと社会的な価値を、持続的に創出します。

hintゼミは「**幸せ視点の経営**」のメソッドを
実践を通じて学ぶ、**オンラインの生涯学校**です。

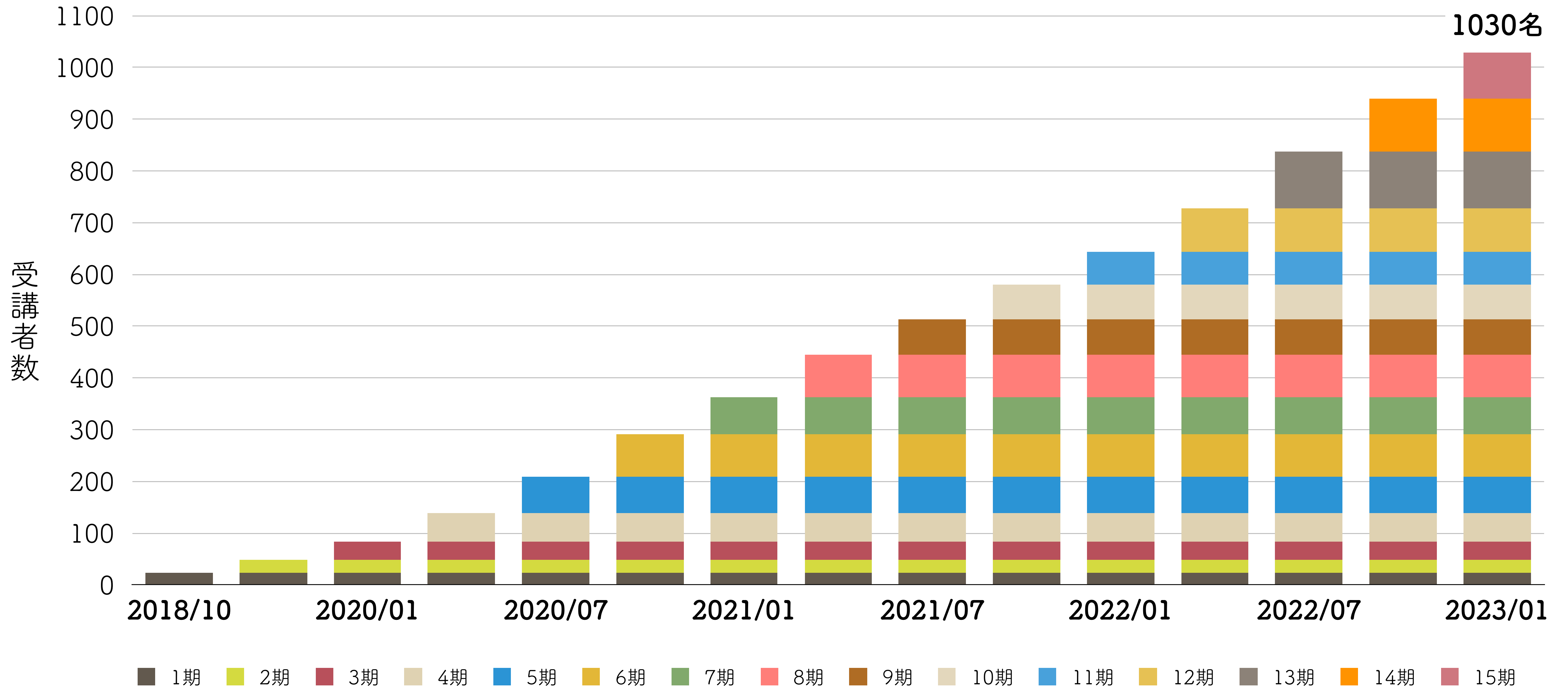
経営／リーダークラス … **社員**視点の科学的な**組織**づくり
イノベーションクラス … **顧客**視点の科学的な**事業**づくり

h!nt

hint ってどんなところ？



hintアカデミーのメンバーは、1000名を超えました！



まったく新しい学びの場、 **hint** の歩き方



成人学習 ～ 大人が学びに熱中するには

「成人学習」とは、米国教育学者マルコム・ノウルズが提唱した概念である。学校教育と異なり、成人学習では「4つのポイント」が成功の鍵となる。

1. 自分が学ぶことについて、その計画と評価に関わる
2. 失敗も含めた経験を、学習活動の基盤とする
3. 自分の仕事に直接関わるテーマが最大の関心事となる
4. 教材中心型ではなく、問題中心型にする

hintは大人の学びの場。だから…

- ① 先生とフォロワーと受講生は「対等の関係」
- ② 比較しない。試験も評価も競争も順位もなし
- ③ 「しなくちゃ」はなく「したい」だけで運営
- ④ 生の職場の、生きた体験や失敗を大切にする

ただし、学びの対象である「**チームづくり、事業づくり**」はAIにはこなせない、極めて難易度の高い課題。なぜなら…

チームづくりや事業づくりは、知識では解決しないから

「サッカーの名著」を何百冊と読んでも
サッカーは全く上達しない。なぜなら…

- 現実は限りなく多様であり、すべての場面が応用問題である
- 部分的な知見では解決できない。深い人間理解が欠かせない
- いくら頭で理解しても、自分の気持ちは理想通りに動かない

それを学ぶために…

主体的、対話的で、深い学びに導く 新しい学習

①

主体的な
学び

① 自分ごと化する ～

自分が変わることで、自分の悩みを解決する

②

対話的な
学び

② 他人視点で経験する ～

他者の体験を通じて、多様な環境と視点を学ぶ

③

深い学び

③ 伝えることで整理する ～

人に伝えることで、散らばった知識を体系化する

動画 × 対話 × 参考資料 × つながり

最新の動画で学習

あなたの悩みを解決する実践的な教材
最新の経営学とイノベーションを
高品質な動画で、いつでも学べます

01

03

資料と図書で深掘り

テーマごとに参考資料や図書も紹介
興味のある分野の知見・技術・事例を
独学で、深く掘り下げられます

チーム対話で腹落ち

毎週、用意されたテーマをもとに
チームのフォロワーとともに
主体的、対話的に、深く学びます

02

04

つながるゼミ卒業生

ずっと続く学びの場が、心強い応援団
卒業生が、組織をよくする仲間になります
卒業生が、あなたの事業を応援します



「ワークブック・セッション」も開始！

- ✓ ワークブックの各章をベースにした90分の対話セッション
- ✓ 参加者は、23春期全クラス受講生 & ティールズメンバー
- ✓ セッションの日程（各21:00-22:30）は、以下の通り
 - 5/11(木) 一章[自分] 5/18(木) 二章[対話]
 - 5/25(木) 三章[関係] 6/01(木) 四章[思考]
 - 6/08(木) 五章[行動] 6/15(木) 六章[変革]

新登場
ワークブック



[hintアカデミーの入り口]



hintスタジオ

- セカキャリスタジオ
- PMFスタジオ

hint公式部活

- スモイノの会
- イノベネクスト

hintエリアの会

北海道、東北
関東、北陸
中部、近畿
中国、四国
九州、海外

hint部活(みんなで手づくり)

部活	イベント	講座
hint 編集部 猫部 焚き火部 セカキャリ部 ...	だかぼく講演 部活説明会 スタジオ説明会 各種イベント ...	コーチング講座 ゴードン読書会 タケコプターWS 7つの習慣講座 ...

2023年度、新しい教材について



① 経営の教科書 (Executive Insight ver3.0) … 経営クラス

- ・ 経営の未来 「ホラクラシーとDAO[技術解説あり]」を追加
- ・ 幸せ視点の経営 「ChatGPT[技術解説あり]の衝撃」の節を追加
「統合的な組織変革メソッド (個人 - チーム - 組織)」を追加
- ・ 動画の全面的なアップデート

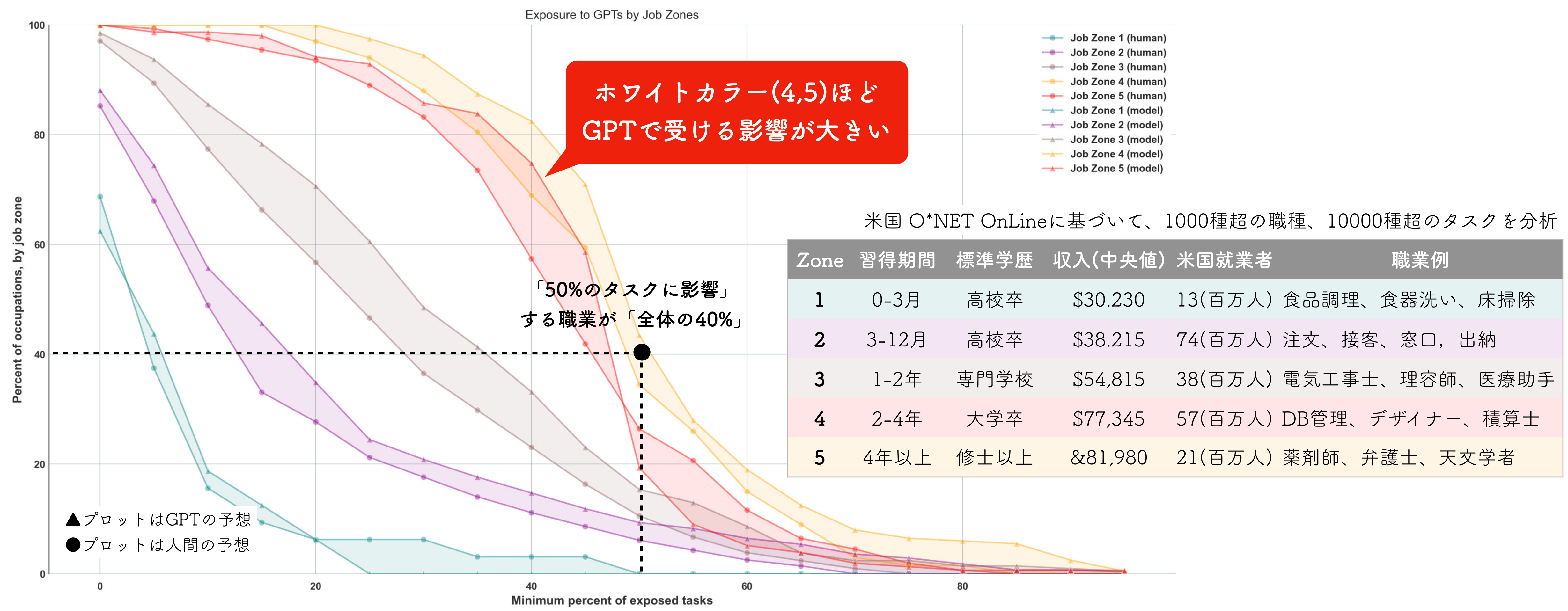
② リーダーの教科書 (Leadership Framework ver3.0) … 経営クラス/リーダークラス

- ・ 全章の構成 Why - What - How(6Step) とし、実践的なメソッド化
- ・ 自分の動機 全面改訂。「意味のある人生を手作りするメソッド」としてまとめ
- ・ 対話の技術 全面改訂。「対話によって相互理解を育むメソッド」としてまとめ
- ・ チームの関係 講演ベース。「心理的に安全なチームをつくるメソッド」としてまとめ
- ・ チームの思考 全面改訂。「使命感を共有するチームをつくるメソッド」としてまとめ
- ・ チームの行動 断捨離加筆。「やる気に満ちたチームをつくるメソッド」としてまとめ
- ・ 変革の起点 「統合的な組織変革メソッド (個人 - チーム - 組織)」を追加
- ・ 動画の全面的なアップデート

③ イノベーションの教科書 (Innovation Framework ver1.2) … イノベーションクラス

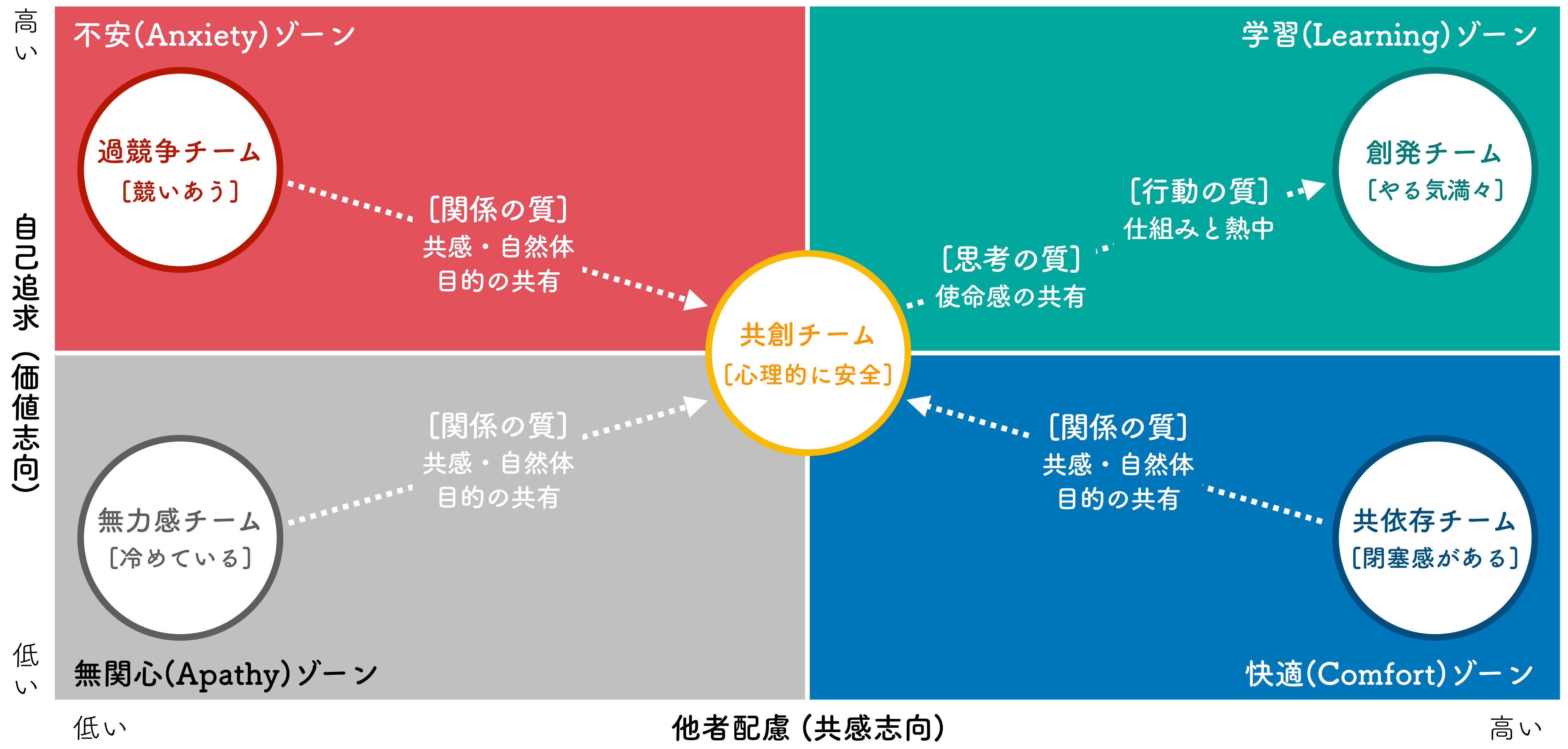
- ・ アイデアの発想 ドレイファスモデル・企業の新規事業マンドラを更新
ChatGPTを含む対話活用の追加

「職種視点」でみた "ChatGPTが与えるインパクト"



出典：OpenAI/ペンシルバニア大学「GPTs are GPTs: An Early Look at the Labor Market Impact Potential of Large Language Models」(2023/3/17)

5つのゾーンで俯瞰する「チームの変容」



あなただけの「意味のある人生」を、手づくりしてみませんか？

人生の意味
を考える

目的

- 1. 人生の意味 愛と希望を感じる「ゴール」を、おぼろげに感じよう
- 2. 仕事の意味 現実の仕事に「自分の強み」を紐付けよう



挑戦し
成長する

強み

- 3. フロー体験 適度な難易度の課題を設定し、チャレンジしよう
- 4. 成長の記憶 成果がでたら、自分と他者の喜びを同時に味わおう



葛藤を超え
追求する

追求

- 5. 葛藤の体験 葛藤や困難を学習の機会と捉え、挑戦し続けよう
- 6. レジリエンス 葛藤と成長の経験を重ねて、折れない心を身につけよう

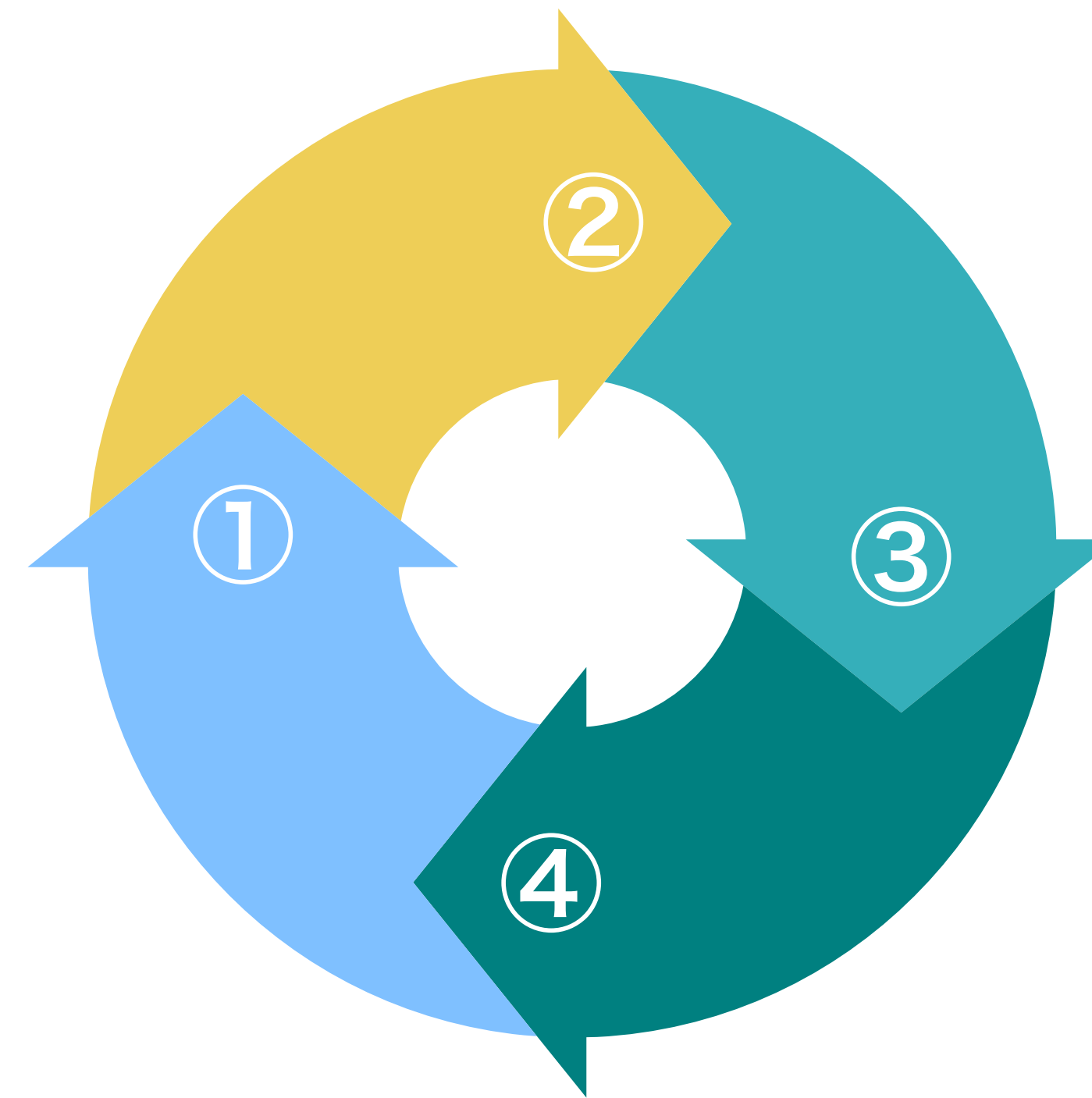
複雑なシステムを、シンプル化するプロセス

② 真因を探求する

トップや部門長も巻き込み
見えないコストが発生する
問題の真因を探求する

① 問題を発見する

有志によるワークショップで
価値を生まない仕事を洗い出す
問題を分類し、整理する



③ 業務を捨てる

タスクチームを組織化して
断捨離とDX化を実行する
捨てるイノベーションを促す

④ 持続活動にする

シンプル化するチームをつくる
全社的に情報を共有、透明化し
改善アイデアを募り、実行する

■ ゆとりをつくるワークショップ

- ・ ゲーム感覚で、他部門の問題点を探しあう
- ・ 人と業務を切り離す。人を非難しない
- ・ 余剰マンパワーが生きる創造的ワークを考える

最も納得感の高い起業テーマは、自分の熟練技術に基づくアイデア

■ ドレイファス「技術習得における5段階」

守	第1ステージ Novice (入門)	知識を学ぶ	知識を学ぶ。実践経験はほとんどない。 状況に左右されない 単純な原則 をもとに、行動することができる。 想定外のことが起きるとパニック になり、現実の問題に対処できなくなる。
	第2ステージ Advanced (実践)	自ら実践する	学んだ知識をもとに 自分ごととして行動 する。次第に応用が効くようになる。 原則をベースに独力で行動 できるようになるが、 問題の対処には手こずる 。 散在した情報を体系的に理解しておらず 、全体像を把握するには至っていない。
	第3ステージ Competent (自立)	問題解決できる	全体像を把握 できるようになる。ただし 何を優先すべきか悩む ことが多い。 知識が 体系化 されてくる。 問題を発見し、解決 できるようになる。 臨機応変な対応 が可能となり、 チーム内で指導力がある と判断される。
破	第4ステージ Proficient (熟練)	自己変容できる	十分な経験と判断力を備え、 安定的に行動 できるようになる。 困難な状況でも諦めず、打破 する方法を独自の工夫で考え出し、 実行 する。 体系化された知識に基づき、 自己を改善 できるようになる。 進化が加速 する。
離	第5ステージ Expert (自然)	直感で動く	膨大な経験をもとに 最善の行動 ができる。 絶えず、よりよい方法を模索 する。 転ばぬ先の杖 を得る。意識することなく、 問題を未然に防ぐ ことができる。 本質に重要な部分と関係のない部分を、 直感的に識別 することができる。

自分の熟練技術は何か

参考：Stuart E. Dreyfus著 "The Five-Stage Model of Adult Skill Acquisition

さて、ここから先で「起業アイデア」を研ぎ澄ませていく際に成否をわけるポイントは「対話の活用と使い分け」です。

- ① **自分との対話** … わたしにとっての「揺るがぬ幹」
例) 「わたしは何がしたいのか」 「わたしの強みとなる経験はなにか」
- ② **ChatGPTとの対話** … 物知り秘書との「壁打ち対話」
例) 「こんなサービスを考えてる」 「成功の秘訣は？」 「競合製品は？」
- ③ **チームラーニングでの対話** … 人との「壁打ち対話」や教材やコミュニティの活用法
例) 「こんなサービスあったら使いたい？」 「コミュニティと対話するには？」
- ④ **コミュニティの人たちとの対話** … ペルソナとの「壁打ち対話」やパートナーの発見
例) 「こういう課題はある？」 「その時どうしてる？」 「一緒にやらない？」

hintの基盤、コミュニティのカルチャー



hint カルチャーの源泉

最後に、**hint**が一番大切にしているものをお伝えします。

それは目に見えない資本、組織の土壌であるカルチャーです。この文化は「**学習し、共感し、自走する組織**」の基盤であり、人が生まれたときから持っている好奇心、向学心、創造性を呼び戻すものです。

根幹となるのは「**しなくちゃの世界**」から「**したいの世界**」へのシフト。そのために私たちが大切にしている、**8つのコアバリュー**をお話しましょう。

ワクワク主義

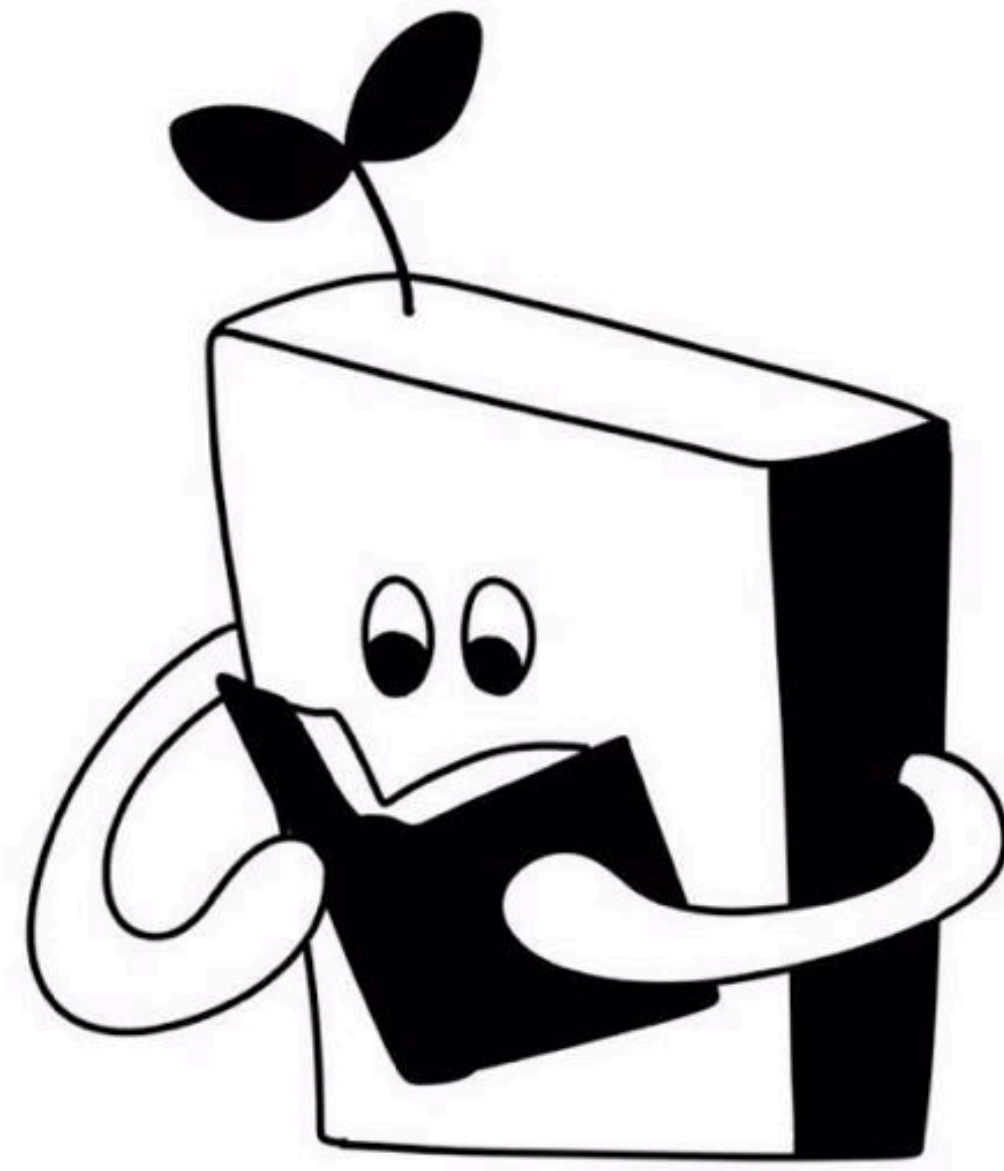
自分らしく、ワクワクをとりもどそう



意味のある人生に向かう、はじめの一步。
自分らしい生き方は「ワクワクする気持ち」から。

学びドリブン

どっちの選択が、より学びになる？



目先の損得か、成長へのチャレンジか。
味わい深い人生、尊重しあう関係性、決めるのはわたしたちだ。

走りながら進化する

クリエイティブに、シンプルに



人の評価を恐れずに。まずは走って、つねに学んで。
クリエイティブに、シンプルに、絶え間ない進化を楽しもう。

素のまんまトーク

素のまんま、なんでも本音で話せる場



勝ち負けを決める場でも、空気を読みあう場でもない。
クリエイティブなアイデアは、みんなが率直に話しあえる場づくりから。

オープンな文化

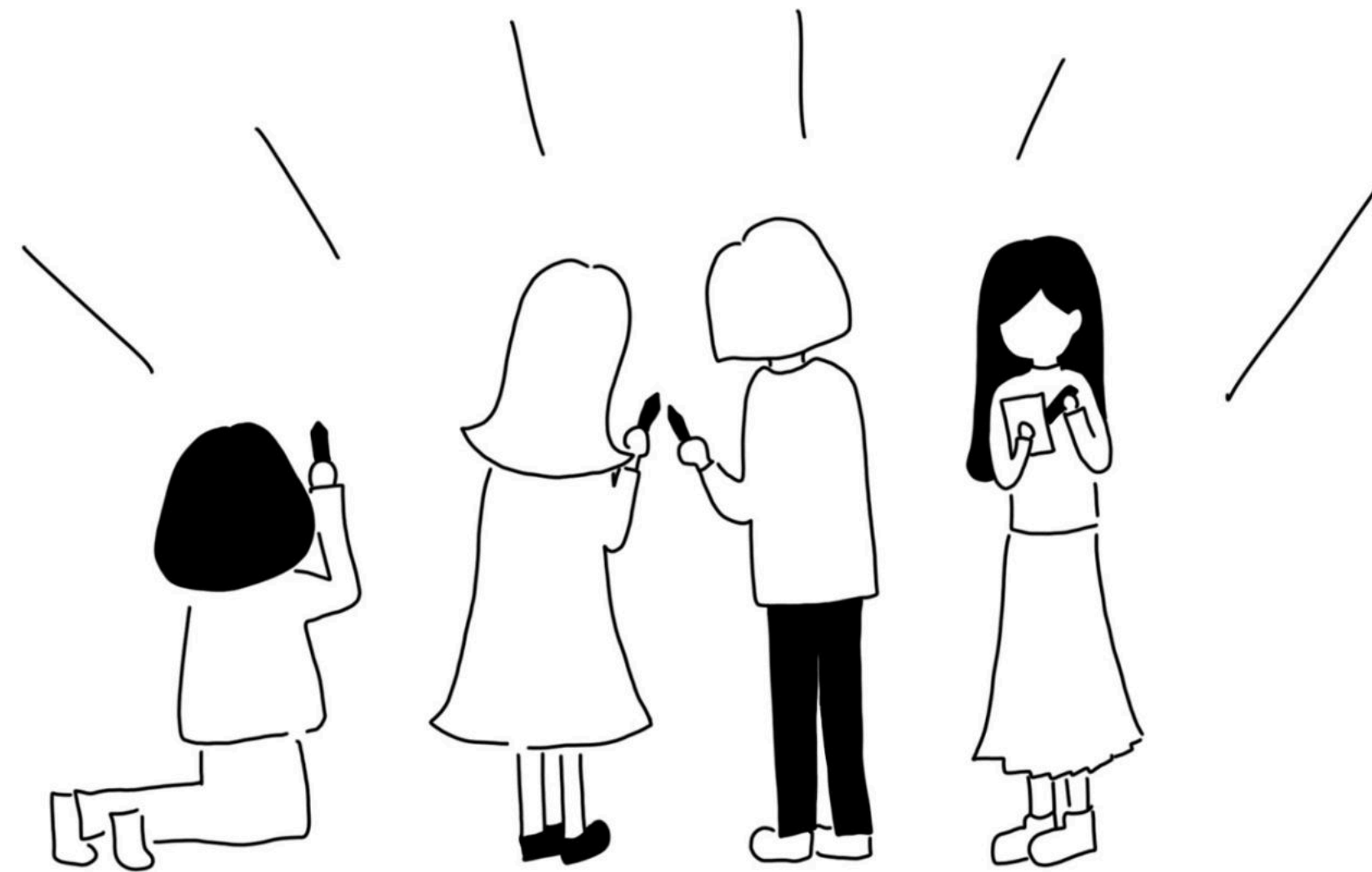
オープンが標準、クローズには意味を



信頼関係も、心理的安全性も、自走する組織も、学習する組織も。
すべては情報共有が基盤。クローズではなく、オープンを標準にしよう。

シェアド・リーダー

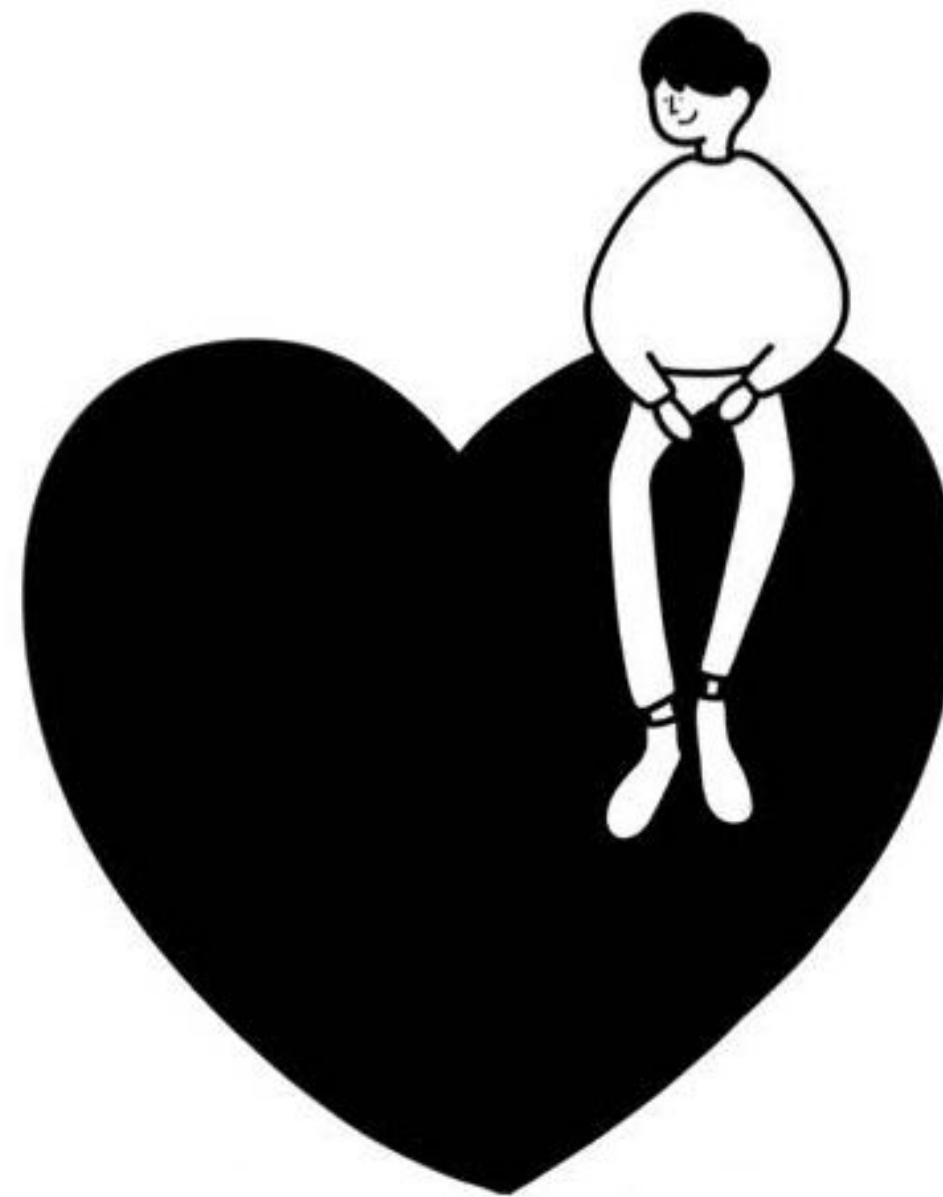
最適なリーダー、最高のフォロアー



リーダーの学びも辛さも、やってみなくちゃわからない。
一人ひとりの強みを生かして、リーダーシップをシェアしよう。

誰もが主人公

善悪をきめつけず、個性と多様性を大切に



誰もが「自分が主役の人生」を、一生懸命に生きている。
幸せになりたい。組織をよくしたい。想いはきっと同じなんだ。

疲れたらやすもう

自然体が一番。疲れたらやすもう

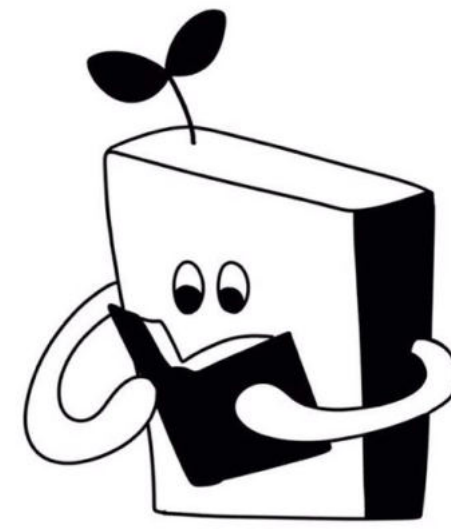


人生も、仕事も、商売も、自然体が一番だ。
疲れたらやすもう。きっと明日はいい日になる。



ワクワク主義

自分らしく、ワクワクをとりもどそう



学びドリブン

どっちの選択が、より学びになる？



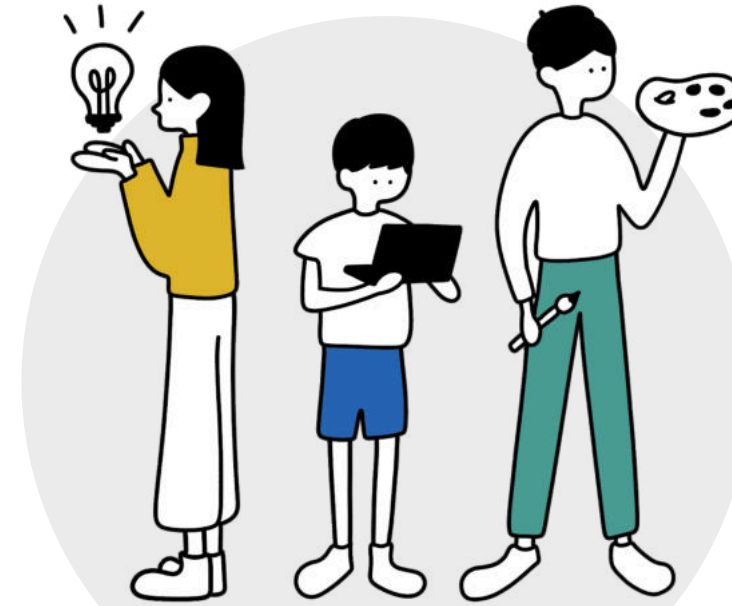
走りながら進化する

クリエイティブに、シンプルに



素のまんまトーク

素のまんま、なんでも本音で話せる場

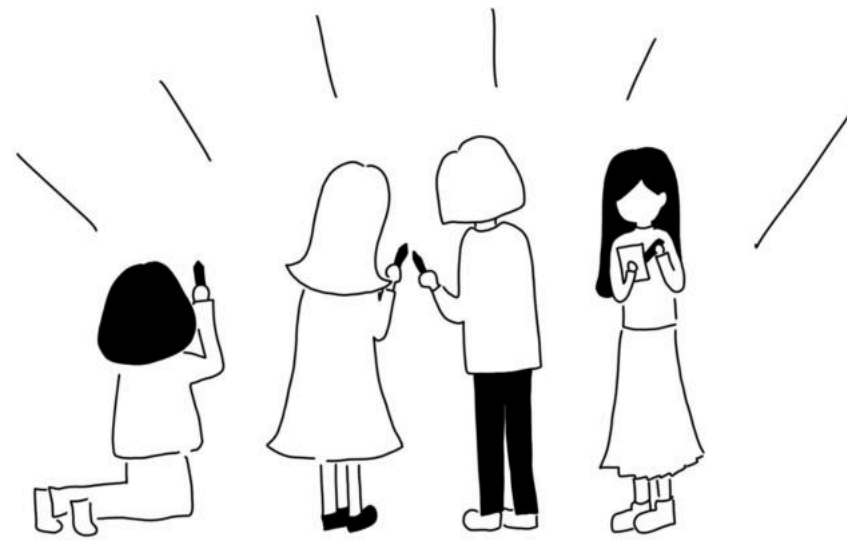


しなくちゃをしたいにするヒント



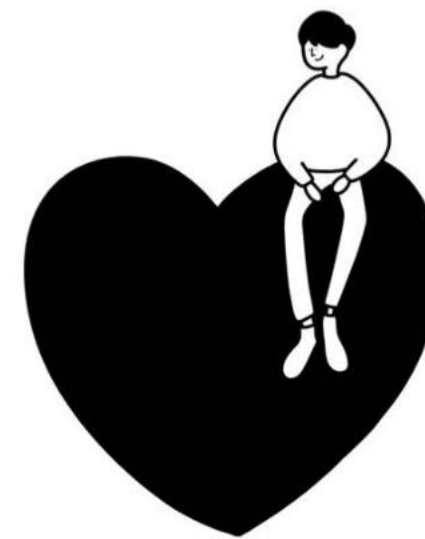
オープンな文化

オープンが標準、クローズには意味を



シェアド・リーダー

最適なリーダー、最高のフォロアー



誰もが主人公

善悪をきめつけず、個性と多様性を大切に



疲れたらやすもう

自然体が一番。疲れたらやすもう

さあ、はじめよっか！



これから、いよいよゼミ・タイム！

心理的に安全な場づくりから

はじめよう。

ペットの前では、誰もがなごみ、自然体に戻ります。
愛を感じて、心に不安がなくなるからです。

強がる必要も、いい人でいる必要もない。
ホールネスな、ほんとうのわたし。

hintは、素の自分で参加できる場です。

わからないことは、何でも聞けるし、
しなくちゃいけないこともない。

だから、安心して、楽しんでくださいね。



「しなくちゃ」が「したい」に変わる
hintの世界へ、ようこそ！

